

12 01 36 22

СОГЛАШЕНИЕ
о социальном партнерстве между Администрацией Парабельского района,
профсоюзными организациями и работодателями
на 2022 – 2024 годы

с. Парабель

Администрация Парабельского района (далее – Администрация), профсоюзные организации муниципального образования «Парабельский район» (далее – профсоюзы) и работодатели, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Парабельский район» и Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2022 - 2024 гг.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят эффективное предупреждение социальных конфликтов, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников на основе устойчивого функционирования и инновационного развития экономики.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают целесообразным заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в бюджете Парабельского района, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Раздел I. Экономическая политика

Стороны считают, что экономическая политика Парабельского района должна быть направлена на восстановление экономического роста, в том числе производственного потенциала, и повышение на этой основе конкурентоспособности района.

Приоритетным направлением экономической политики в предстоящем периоде станет модернизация экономики на основе повышения энергетической эффективности отраслей экономики, расширения производственной базы района.

Будут развиваться традиционные направления муниципальной поддержки, такие как поддержка:

- социально значимых инвестиционных проектов;
- малого и среднего предпринимательства.

Стороны совместно

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Парабельского района в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Томской области до 2030 года. Достижение цели обеспечивается за счет реализации комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной районной экономики и повышению уровня жизни и доходов населения.

Администрация

1.1. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19 октября 2010 года № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.2. Способствует дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Парабельского района путем предоставления муниципальной поддержки для реализации социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с законодательством Томской области.

1.3. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Содействие развитию предпринимательства и занятости в Парабельском районе».

1.4. Содействует укреплению позиций местных товаропроизводителей, продвижению их товаров на внутреннем рынке и за пределы района, участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.5. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства с целью оказания услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на повышение конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрение современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.6. Организует освещение программ развития экономики Парабельского района в средствах массовой информации.

1.7. Содействует переводу котельных, использующих в качестве топлива нефть, на альтернативные виды топлива. Реализует комплекс мероприятий по газификации Парабельского района.

1.8. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами муниципальной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.9. Ежеквартально информирует население в средствах массовой информации об исполнении доходов и расходов районного бюджета.

1.10. Оказывает поддержку (организационную и финансовую) по досрочному завозу топлива на труднодоступные территории Парабельского района организациям коммунального комплекса и социальной сферы для осуществления тепло-, электроснабжения.

1.11. Активно способствует представлению интересов организаций реального сектора экономики Парабельского района на межрегиональном уровне.

1.12. Способствует развитию торговли на территории Парабельского района в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Работодатели

1.13. Разрабатывают с привлечением профсоюзов среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций с учетом основных положений муниципальной программы «Устойчивое развитие Парабельского района в сфере благоустройства, строительства, архитектуры, дорожного хозяйства».

1.14. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций за счет прибыли.

1.15. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.16. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы

1.17. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики.

В рамках полномочий мобилизуют трудовые коллективы на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

1.18. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, осуществляют контроль за их исполнением

1.19. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.20. Организуют общественный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, охраны труда и экологической безопасности.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

1.22. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Раздел II.

Развитие эффективного рынка труда и повышение качества трудовых ресурсов

Стороны совместно

В области развития эффективного рынка труда добиваются повышения уровня занятости населения, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами, сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест и обеспечению их трудовыми ресурсами необходимой квалификации.

2.1. В рамках муниципальной программы «Содействие развитию предпринимательства и занятости в Парбельском районе» реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест.

2.2. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.3. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Администрация

2.5. Обеспечивает выполнение программы развития общественных работ, финансирование которых осуществляется за счет средств работодателей.

2.6. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса, финансовую поддержку незанятому населению и безработным гражданам.

Работодатели

2.7. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

2.8. Содействуют развитию системы внутрифирменного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.9. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Организируют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул в возрасте 14 – 18 лет.

2.10. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

2.11. Своевременно и в полном объеме передают в Центр занятости населения Парабельского района сведения:

вакантных рабочих мест;

выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата;

возможных массовых увольнений – не менее чем за 3 месяца;

введении режимов неполной занятости (установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы) – в течение 3 рабочих дней после принятия решения;

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2.12. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.13. На договорной основе оказывают помощь инструментами, расходными материалами учебным заведениям Парабельского района в обновлении учебно-материальной базы, прохождении практики учащих.

2.14. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, органов внутренних дел.

Профсоюзы

2.15. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.16. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.17. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.18. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.19. Осуществляют постоянный мониторинг мероприятий, проводимых Администрацией района, работодателями, по увеличению рабочих мест и поддержке местных товаропроизводителей (включая обследование предприятий торговли и торговых сетей на предмет реализации товаров местных производителей) в рамках Федерального закона от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Раздел III.

Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района.

3.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.4. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация

3.5. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из местного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.6. При формировании бюджета на 2022 – 2024 годы предусматривает ассигнования на финансирование расходов по заработной плате работников бюджетной сферы, исходя из рекомендаций, установленных федеральным законодательством и отраслевой системы оплаты труда.

3.7. Организует и обеспечивает своевременную выплату денежного пособия на детей, находящихся под опекой, в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными актами и результатами финансово – хозяйственной деятельности.

3.9. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

3.10. Осуществляет мониторинг выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.11. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях района и принимает меры оперативного регулирования в случаях нарушения трудового законодательства.

Работодатели

3.12. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области и настоящего Соглашения.

3.13. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включая положения об оплате труда и премирования работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.14. Предусматривают в коллективных договорах:

- минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся к установлению доли гарантированной заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- основные профессиональные квалификационные группы работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, и по этим группам определяют заработную плату на уровне не менее 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- соотношение заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- порядок, размеры и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки;

- процентную надбавку к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

- выплату в полном объеме заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в коллективном договоре организации.

При нарушении срока выплаты заработной платы:

- выплату ее за каждый просроченный день в порядке, предусмотренном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации или установленном коллективным договором организации;

- разработку совместно с профсоюзными комитетами мероприятий с указанием сроков погашения задолженности.

Профсоюзы

3.15. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.16. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листков временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

3.17. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в суде, государственных и других органах.

3.18. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры обязательств по установлению оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Раздел IV.

Социальные гарантии и поддержка населения района

Стороны совместно

Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, усиление адресности социальной поддержки населения Парабельского района, эффективное расходование бюджетных средств, стимулирование частных инвестиций в социальную сферу.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

С этой целью:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.2. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану официальных физкультурных и спортивных мероприятий Парабельского района.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан района.

4.6. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Парабельского района.

Администрация

4.7. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления муниципальных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.8. Разрабатывает перечень мероприятий по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения, качества жизни и предупреждению расширения масштабов бедности на территории Парабельского района.

4.9. Способствует повышению обеспеченности населения Парабельского района местами в детских дошкольных учреждениях, в том числе путем привлечения на эти цели финансовых средств из областного и федерального бюджетов.

4.10. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Развитие культуры и туризма Парабельского района».

4.11. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов в рамках муниципальной программы «Устойчивое развитие Парабельского района в сфере благоустройства, строительства, архитектуры, дорожного хозяйства».

4.12. При установлении тарифов на очередной период регулирования не допускает превышения утвержденных в установленном порядке предельных индексов максимально возможного изменения тарифов на товары, услуги организаций коммунального комплекса, установленных предельных индексов изменения платы граждан за коммунальные услуги.

Информирует потребителей Парабельского района об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.13. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Парабельского района, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.14. Рекомендует работодателям оказывать содействие территориальным органам Пенсионного фонда России в реализации пенсионной реформы, а также Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», включая ведение информационно-разъяснительной работы, создание консультационных пунктов для информирования застрахованных лиц о состоянии индивидуальных лицевых счетов в системе персонифицированного учета и оказания помощи гражданам в подготовке документов для назначения пенсий.

Работодатели

4.15. Решают вопросы о включении в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные к установленным законодательством трудовые и социальные гарантии для работников:

Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работников организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций или иными представителями, избираемыми работниками;

О выделении средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

О проведении мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

О проведении мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, с использованием механизмов долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

О материальном и моральном поощрении малоболеющих и ведущих здоровый образ жизни работников.

4.16. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников. По ее итогам формируют и выполняют план оздоровления работников, включая санаторно-курортное лечение.

4.17. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.18. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование; в установленные законодательством сроки представляют документы, необходимые для осуществления персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

4.19. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы

4.20. Осуществляют контроль за:

- соблюдением в организациях трудового и жилищного законодательства;
- выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию;
- своевременным перечислением работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;
- предоставлением работодателями в отделение Пенсионного фонда Российской Федерации в Парабельском районе документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей.

4.21. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию и комиссии, занимающиеся решением вопросов, связанных с пенсионным страхованием, организуют их работу.

4.22. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работников, членов их семей и ветеранов труда.

Раздел V.

Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно

5.1. Осуществляют меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Парабельского района раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Закона Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области», а также Федерального закона от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федерального закона от 24 июня 1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федерального закона от 4 мая 1999 года № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Водного кодекса Российской Федерации.

Администрация

5.2. Организует проведение мероприятий по специальной оценке условий труда и подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда в муниципальных учреждениях.

5.3. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории Парабельского района.

5.4. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

5.5. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.6. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.7. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

- проведение за счет собственных средств, предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

5.8. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.9. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.10. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.11. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

5.12. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.13. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.14. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.15. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.16. Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.17. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.18. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Раздел VI. Молодежная политика

Стороны совместно

6.1. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, областных и районных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.6. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.7. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и обучающихся в учреждениях начального профессионального образования.

6.8. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.9. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация

6.10. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Реализация молодежной политики в Парабельском районе».

6.11. Взаимодействует с представителями молодежи по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Парабельского района.

6.12. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.14. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.15. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.16. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул.

6.17. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.18. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.19. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.20. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.21. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке и

дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся.

6.22. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.23. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.24. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.25. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.26. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.27. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Раздел VII.

Развитие системы социального партнерства

Стороны считают необходимым продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Парabelьского района.

Стороны совместно

7.1. Оказывают практическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке и заключении коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.2. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание высокопроизводительных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.3. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.4. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях трехсторонних комиссий в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Выделяют средства для обучения членов комиссий по трудовым спорам, посредников, трудовых арбитров.

7.6. Проводят обучение, подготовку и дополнительное профессиональное образование персонала по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.7. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.8. Оказывают содействие в создании и деятельности:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

- координационных советов профсоюзных организаций;

7.9. Освещают в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет, деятельность районной трехсторонней комиссии, ход реализации Соглашения о социальном партнерстве, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.10. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

Администрация

7.11. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики другие Стороны социального партнерства.

7.12. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, трудовых договоров работников с работодателем – физическим лицом.

7.13. Обеспечивает сопровождение автоматизированной информационно-аналитической системы «Социальное партнерство Томской области» с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Парабельского района.

Работодатели

7.14. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.16. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.17. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы

7.18. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

7.19. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.20. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

Раздел VIII.

Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения публикуется в газете «Нарымский вестник»

8.3. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.4. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.



СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией района, профсоюзными организациями и работодателями на 2022-2024 годы
подписали:

От Администрации района:

От профсоюзов Парабельского района:

От работодателей:

Главный врач ОГБУЗ «Парабельская РБ»

района

Координатор профсоюзных организаций
Парабельского района

А.Л. Карлов

О.А. Москалева

В.А. Булычев



Руководитель Отдела Культуры

И.П. Фокина

Руководитель Отдела образования

М.А. Ямщикова

Директор ООО «Парабельское АТП»

А.И. Лебедев

Председатель совета предпринимателей

Н.В. Зибзеева

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

Листа

Заместитель, Главы района –
Управляющий Делами

А.А. Косгарев